


СОГЛАСОВАНО:  
Общее собрание  
трудового коллектива  
МАДОУ «Детский сад №280»  
протокол от 26.08.2021 № 1

УТВЕРЖДЕНО:  
заведующий  
МАДОУ «Детский сад №280»  
приказ от 26.08.2021 № 25-001/1  
 Ю.В. Ефименко

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального автономного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад №280»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №280» (далее - Учреждение), в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Высшим органом управления Учреждения является Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание трудового коллектива). Трудовой коллектив составляют все работники Учреждения.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.5. Положение согласовывается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего Учреждением.

1.6. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

**2. Задачи Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников Учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово- хозяйственной деятельности.

**3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива**

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1. Обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений.

3.2. Заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении.

3.3. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего.

3.4. Рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.

3.5. Рассмотрение отчета о самообследовании.

#### **4. Права Общего собрания трудового коллектива**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право участвовать в управлении Учреждением

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание трудового коллектива не вправе выступать от имени Учреждения.

#### **5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива**

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

5.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель, секретарь сроком на один календарный год.

5.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений;

5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раз в год.

5.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании.

5.6. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.7. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива - бессрочно.

#### **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами самоуправления Учреждения: Управляющим советом, Педагогическим советом, Попечительским советом через участие представителей трудового коллектива в заседаниях выше перечисленных коллегиальных органов и внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях.

## **7. Ответственность членов Общего собрания трудового коллектива**

7.1. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

7.2. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

## **8. Делопроизводство**

8.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом, который ведет секретарь.

8.2. Протокол оформляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству Учреждения.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива по окончании учебного года прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива входят в номенклатуру дел Учреждения, хранятся в Учреждении 3 года.

